

sefo_femkom und zibb

Gleichstellung von Frauen auf dem Arbeitsmarkt

Die Stadt Darmstadt und der Landkreis Darmstadt-Dieburg fördern die Berufsrückkehr von Frauen nach Familien bedingter Berufsunterbrechung.

Die Zentren sefo femkom in Darmstadt und ZIBB (**Zentrum für Information, Beratung, Bildung**) in Groß-Umstadt bieten hierzu eine Vielzahl von unterstützenden Angeboten.

Die Zentren sind frauenpolitische Orte für alle Frauen ohne Begrenzung. Unser gemeinsames Ziel ist die Gleichwertigkeit der Geschlechter und ihrer Tätigkeiten. Voraussetzung dafür ist die Veränderung des Geschlechterverhältnisses im privaten wie im öffentlichen Raum.

Frauen und Erwerbsarbeit

Angebote zur beruflichen Bildung, Tagungen, Veranstaltungen zu berufspolitischen Themen

- **Orientierungskurse** für Berufsrückkehrerinnen
- **Buchhalterin IHK**
- **IHK Fachkraft - Sachbearbeitung**
- **Büro- und Verkaufsmanagement** für berufserfahrene Frauen
- **EBC*L** – European Business Competence*Lizence
- **EDV Kurse**, Officekompetenzen,
- **Weiterbildungsdatenbank**
<http://www.frauenbildung-starkenburg.de>
- **Berufliche Beratung und Coaching** für Berufsrückkehrerinnen/ erwerbslose/ erwerbstätige Frauen - Wiedereinstieg, Berufswegeplanung, Weiterbildung, Bewerbung, Mobbing
- **Existenzgründungsberatung**, Workshops zur Existenzgründung
- **femmedia Selbstlernzentrum**
EDV Training, blended learning
- **Soziale Kompetenzen**
Beratung- Workshops, Testungen
Potenzialanalyse, Familienkompetenzanalyse,
Work – Life – Balance = Live-Work-Balance
- **Bewerbungstraining**
- **Elternzeitseminare und Beratung** zur Klärung der Berufsperspektive
- **Kooperationen und Vernetzung** mit weiterbildungsinteressierten Unternehmen zur Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt.

Über weitere Angebote informieren Sie sich bitte im Internet oder fordern Sie unsere Flyer an.

sefo_femkom

Frauenkompetenzzentrum
Wienerstraße 78
64287 Darmstadt

Tel. 06151-41230
Fax 06151-423701
mail@femkom.de

<http://www.femkom.de>
www.frauenbildung-starkenburg.de

ZIBB

Zentrum für Information, Beratung, Bildung
Trägerverein: Frauen für Frauen e.V.
Steinschönauer Str. 4 b
64823 Groß-Umstadt

Tel. 06078 72377
Fax 06078 72478
info@zibb-umstadt.de

<http://www.zibb-umstadt.de/>

sefo_femkom und zibb

sind zertifiziert durch Weiterbildung Hessen e.V.



sefo femkom ist anerkannter Bildungsträger nach AZWV (Anerkennungs- und Zulassungsverordnung Weiterbildung).

sefo femkom ist akkreditiertes Prüfungszentrum für den Wirtschaftsführerschein EBC*L



Berufsrückkehr
Balance zwischen
Beruf und Familie

Chancen
Gerechtigkeit
am
Arbeitsmarkt

sefo_femkom
Frauenkompetenzzentrum
Darmstadt

Zibb
Zentrum für Information,
Beratung, Bildung
Groß Umstadt



Darmstadt

Region
der Zukunft
Landkreis
Darmstadt-Dieburg

Balance zwischen Beruf und Familie

Übergänge gelungen managen

Berufstätige werden Eltern - Eltern werden und sind berufstätig.

Die meisten Frauen unterbrechen ihre Berufstätigkeit, nehmen Elternzeit und wollen häufig nach der Unterbrechung als Teilzeitkraft weiterbeschäftigt werden.

Der berufliche Wiedereinstieg oder Umstieg bedeutet eine Veränderung und Herausforderung auf vielen Ebenen: Beruflich neu gefordert zu sein und sich einzuarbeiten gehört dabei genauso dazu, wie sich selbst, die Kinder und Partner auf neue Lebensrhythmen und Veränderung einzustellen.

Um diesen Prozess der Umgestaltung vorzubereiten, bieten wir Beratung, Workshops und Qualifizierungen an, mit dem Ziel, eine sichere Balance zwischen beiden Lebenswelten zu gestalten.

Wichtig für einen problemlosen Wiedereinstieg und die Mitarbeit von Eltern ist ein verlässlicher Dialog zwischen den Unternehmen und ihren Mitarbeiterinnen, um die jeweiligen Gestaltungswünsche und Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf zufriedenstellend zu entwickeln.

Familienorientierte Unternehmenskultur nutzt allen Beteiligten, denn nichts fördert die Identifikation, Motivation, Kreativität und das Leistungsvermögen so sehr wie zufriedene und ernstgenommene Mitarbeiterinnen.

Zukunftsweisende Unternehmenspolitik fördert die Karriereentwicklung von MitarbeiterInnen mit Kindern, auch in Teilzeitarbeit, indem sie flexible und familienorientierte Arbeitszeitmodelle anbietet. Eine geschlechtergerechte Arbeitsmarkt- und Wirtschaftspolitik verbessert die Lebensbedingungen von Frauen und Kindern.

Um diesem Ziel einen Schritt näher zu kommen, richten sich unsere Aktivitäten und Angebote an mehrere Zielgruppen.

Zum einen an erwerbslose und erwerbstätige Frauen, vorrangig an Menschen in Elternzeit und Berufsrückkehrerinnen, zum anderen an Unternehmen, Betriebe und an Akteure, die sich um die Partizipation am Arbeitsmarkt von Menschen mit Erziehungs- und Pflegeaufgaben bemühen.

Beratung – Coaching - Workshops

Infoveranstaltungen

Berufsrückkehr und Weiterbildung

im Haus und mobil im Landkreis Darmstadt-Dieburg
Termine bitte anfragen

Berufliche Beratung und Coaching

vor Ort und mobil im Landkreis DA-DI

- berufliche Orientierung- Berufswegeplanung
- Bewerbungsverfahren
- Weiterbildung - berufliche Veränderungen
- Elternzeit - Planung und Recht
- Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Existenzgründung
- Mobbing und Konflikte am Arbeitsplatz
- Arbeitszeitmodelle
- Fördermöglichkeiten
- Ausbildung / Umschulung
- Praktika

www.Qualifizierungsscheck.de

Hessen - Qualifizierung

Beratungsstelle zum Ausstellen eines Gutscheins zur Weiterbildung (**sefo femkom**)
Hessen zahlt 50% der Weiterbildung bis zu 500 € für bestimmte Zielgruppen

Bewerbungsverfahren

Hilfe bei der Erstellung und Aktualisierung von Bewerbungsunterlagen

Kompetenzfeststellung

Kompetenzbilanzierung zur Berufsorientierung - Profiling zur Vermittlung und Potenzialanalyse Familienkompetenzpass

Lernzentrum femmedia

- Lerntyp und -Lernzielberatung
- individuelles mediengestütztes Lernen
- MS Windows, Office 2003, EBC*L, Deutsch

Workshops/Seminare

- Kompetenzfeststellung – Familienkompetenzen - Familienkompetenzpass, Kompetenzbilanzierung zur Berufsorientierung
- Profiling und Potenzialanalyse,
- Elternzeit – Personalentwicklung - Perspektiventwicklung
- Partnerschaft und Familienlebenskonzepte
- Stressbewältigung

Weiterbildung

Orientierungskurse zum Wiedereinstieg

Die Kurse richten sich an Frauen, die nach einer längeren Berufsunterbrechung wieder erwerbstätig werden möchten und sich mit ihrer beruflichen Perspektive auseinandersetzen müssen.

Kursziel: Durch intensive Auseinandersetzung mit der persönlichen Lebenssituation und umfassenden Informationen zur Erwerbswelt wird die die Entwicklung einer nachhaltigen Berufs- und Lebensperspektive für jede Teilnehmerin erarbeitet.

Qualifizierungsangebote

- IT-Basiswissen, EDV-Vertiefungsseminare, themenorientierte Angebote
- Europäischer Wirtschaftsführerschein (EBC*L)
- Buchhalterin IHK
- IHK – Fachkraft Organisationsmanagement und Sachbearbeitung
- IT-Basiswissen, EDV-Vertiefungsseminare, themenorientierte Angebote

Um detaillierte Informationen über unsere Angebote zu erhalten, besuchen Sie unsere Homepages unter

<http://www.femkom.de>

<http://www.zibb-umstadt.de/>

oder fordern Sie unsere Flyer auf postalischem Weg an.

Betriebe und Unternehmen

die unsere Angebote der Personalvermittlung, Beratung, Workshops und Weiterbildung für Ihre MitarbeiterInnen anbieten möchten, wenden sich bitte an

Ulla Kurz

Tel. 06151 41230

UllaKurz@femkom.de

Andrea Balmerth

Tel. 06078 72377

a.balmerth@zibb-umstadt.de